



CENTRE JEAN BOSCO DE MANIWAKI

Rapport annuel 2024-2025

Présenté lors de l'assemblée générale annuelle,
le 25 juin 2025.



AVIS PUBLIC DE CONVOCATION ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le Centre Jean Bosco de Maniwaki Inc. invite ses membres et la population à l'assemblée générale annuelle, le mercredi 25 juin 2025 à 19 heures (7 heures PM)

La réunion aura lieu au 5, chemin Adélaré à Messines (Pavillon Abbé Guy Pomerleau)

ORDRE DU JOUR :

1. Mot de bienvenue - ouverture de l'assemblée générale ;
2. Lecture de l'avis de convocation ;
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour ;
4. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 26 juin 2024 ;
5. Mot de la présidente et du directeur général ;
6. Présentation et adoption du rapport annuel 2024-2025 ;
7. Présentation et adoption des états financiers au 31 mars 2025 ;
8. Validation de l'auditeur indépendant pour 2025-2026 ;
9. Ratification des décisions prises par le conseil d'administration en 2024-2025 ;
10. Élections au conseil d'administration ;
11. Vœux de l'assemblée ;
12. Levée de l'assemblée.

Cette année, lors de la tenue de notre assemblée générale annuelle, trois (3) postes seront en élection. Des modalités de candidature sont en vigueur. Pour de plus amples informations, communiquez avec nous au (819) 449-4057, poste 222.

Au plaisir de vous rencontrer,

Normand Besner
Directeur général

1. Ouverture de l'assemblée générale ;

La présidente d'assemblée, madame Angèle Larche, déclare l'assemblée générale annuelle ouverte à 19:02 heures et souhaite la bienvenue à l'auditoire.

2. Lecture de l'avis de convocation ;

La présidente, madame Angèle Larche fait lecture de l'avis de convocation.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour ;

CONSIDÉRANT que madame Angèle Larche a procédé à la lecture de l'avis de convocation et de l'ordre du jour ;

IL EST PROPOSÉ par monsieur Jean-Marie Labelle, appuyé par monsieur Jean-Claude Maurice que l'ordre du jour soit adopté tel que présenté. Adopté à l'unanimité.

4. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 27 juin 2023 ;

RÉFÉRÉ au Rapport annuel et proposition de membres présent l'an dernier.

CONSIDÉRANT que toutes les personnes présentes ont une copie du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 27 juin 2023 ;

IL EST PROPOSÉ par monsieur Hubert St-Amour, appuyé par monsieur André Charon que le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 27 juin 2023 soit adopté tel que présenté. Adopté à l'unanimité.

5. Mot de la présidente et du directeur général ;

Madame Angèle Larche, présidente, procède à la lecture de son mot. Par la suite, il en est de même pour Monsieur Daniel Corbeil, directeur général.

6. Dépôt du rapport financier au 31 mars 2024 ;

Présentation des états financiers aux 31 mars 2024 par madame Monique L. Fortin, auditrice.

7. Adoption du rapport financier au 31 mars 2024 ;

CONSIDÉRANT la présentation des états financiers aux 31 mars 2024 par madame Monique L. Fortin, auditrice et que madame Monique L. Fortin, a répondu aux diverses questions ;

IL EST PROPOSÉ par monsieur Hubert St-Amour appuyé par monsieur Jean-Claude Maurice que le rapport financier au 31 mars 2024 soit adopté tel que présenté et déposé. Adoptée à l'unanimité.

CONSIDÉRANT QUE :

- Le comité de cooptation a conclu que les mises en candidature répondent aux exigences des règlements généraux.
- Le conseil d'administration recommande la nomination des personnes suivantes à titre d'administratrices :
 - Madame Angèle Larche
 - Madame Jacynthe Labelle
 - Madame Lucie Nault

IL EST PROPOSÉ par monsieur André Charron, appuyée par monsieur Hubert St-Amour que la recommandation du comité de cooptation du conseil d'administration soit approuvée. Adoptée à l'unanimité.

Le président d'élection, déclare élus : Madame Angèle Larche, madame Jacynthe Labelle et madame Lucie Nault, à titre d'administratrices du conseil d'administration du Centre Jean Bosco de Maniwaki.

14. Vœux de l'assemblée ;

Aucun vœu

15. Levée de l'assemblée ;

IL EST PROPOSÉ par monsieur Jean-Marie-Labelle, appuyé par madame Huberte Piché que la présente assemblée soit levée à 20 :20 heures. Adoptée à l'unanimité.

Angèle Larche

Présidente d'assemblée

Daniel Corbeil

Directeur général

Secrétaire d'assemblée

Lucie Nault

Vice-président d'assemblée

sont un gage de succès au développement du centre.

Pour terminer, je tiens à remercier Monsieur Daniel Corbeil qui, par son expérience et ses connaissances, a apporté du renouveau au centre et a permis la réalisation de plusieurs projets. Monsieur Corbeil a agi comme consultant jusqu'à la fin juin afin de permettre une transition harmonieuse et un suivi des dossiers auprès du conseil d'administration et de la nouvelle direction.

Je souhaite la bienvenue à Monsieur Normand Besner et je le remercie au nom du conseil d'administration d'avoir accepté le défi de prendre la relève comme directeur général par intérim. Sa grande expérience au niveau de la clientèle ainsi que son expérience en affaires sont des atouts précieux pour le centre.

Sur ce, je vous souhaite une très bonne lecture et j'espère que vous serez en mesure de constater le travail qui a été accompli par l'équipe du centre Jean Bosco pour le bien de ces bénéficiaires afin de leur permettre d'être des citoyens à part entière.

Mot du directeur

Je désire remercier le CA de leur confiance. La direction du centre Jean Bosco est un beau défi pour moi qui souhaitait retourner sur le marché du travail et reprendre le service après une carrière d'enseignant puis de gestionnaire d'une entreprise familiale.



Je crois profondément à notre organisme et à sa mission de favoriser l'intégration sociale et professionnelle des personnes présentant des limitations intellectuelles ou fonctionnelles.

Le centre Jean Bosco compte sur une main d'œuvre d'expérience et sur des gens impliqués dans leur travail. Je découvre tous les jours des gestionnaires engagés et des personnes de cœur qui sont ouverts à la différence et aux gens plus démunis. Je suis heureux de compter sur cette belle équipe.

Comme disait un certain Félix, « La terre appartient à tout le monde » et je suis heureux de permettre à toutes ces personnes différentes de l'habiter, d'y vivre et d'y être reconnu.

Mettons-nous au travail pour faire de notre organisme une entreprise au service des personnes vivant avec un handicap et des familles qui les supportent.

Merci à nos partenaires et toute la population de la Vallée-de-la-Gatineau qui nous supporte dans notre mission. Au plaisir de travailler avec vous!

Vision

Le conseil d'administration du Centre Jean Bosco de Maniwaki s'est doté d'une planification stratégique « 2023-2026 » reflétant son engagement envers la clientèle, les familles et les partenaires. Elle sert d'assise à l'organisation de services pour répondre à sa mission.

Vision d'avenir

Le Centre Jean Bosco de Maniwaki nourrit la vision de maintenir l'offre de services en place et aussi d'accroître ses services voire de prendre de l'expansion dans l'intérêt de personnes vulnérables. Nous souhaitons contribuer à ce que le plus de personnes présentant une déficience intellectuelle, un trouble de spectre de l'autisme ou des limitations fonctionnelles puissent notamment exercer leur participation citoyenne. Nous souhaitons rayonner encore plus dans la collectivité et être reconnu comme leader à ce niveau.

Notre cadre financier repose principalement sur un financement public. En ce sens, notre recherche constante à se renouveler vise à consolider les acquis financiers de façon durable pour éviter une décroissance. Nous recherchons aussi à ajouter de nouveaux programmes à l'intérieur de notre mission, ce qui nous permettra d'obtenir de nouveaux financements pour joindre plus de clientèle et maximiser l'utilisation de nos infrastructures.

Valeurs

Les valeurs imprègnent nos actions, elles sont de deux ordres :

Organisation:

- Professionnalisme / Respect / Rigueur

Gestion:

- Collaboration
- Communication
- Participation
- Soutien mutuel

Nous voulons promouvoir le droit pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI), un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ou une déficience physique (DP) de maintenir et d'acquérir des compétences favorisant leur développement. Pour ces personnes, il impose de préserver la considération, le respect de leur autonomie et la reconnaissance de leurs droits d'appartenir à la collectivité à part entière.

ENGAGEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ ET REPRÉSENTATIONS

Engagement

Il est très important pour le Centre Jean Bosco de Maniwaki d'assurer la visibilité de ses services en Outaouais. Nos interventions en ce sens visent à ce que notre clientèle ait des services répondant à leurs besoins. Enfin, pour garantir le développement de nos ressources et le maintien de nos activités, il est impératif de se regrouper et de développer des partenariats avec d'autres organismes.

Partenaires

Le Centre intégré de santé et de services de l'Outaouais, Service Québec (Bureau de Maniwaki), Centraide Outaouais, Le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en trouble envahissant du développement de l'Outaouais, le Club de curling Vallée-de-la-Gatineau, le Comptoir familial St-Vincent de Paul, la Coopérative de solidarité les ateliers Boirec, le CFER Vallée de la Gatineau, le Guichet unique des transports collectifs et adaptés de la Vallée-de-la-Gatineau, les municipalités de la Vallée de la Gatineau, Loisirs et Sports Outaouais, la M.R.C. Vallée-de-la-Gatineau, l'Office des personnes handicapées du Québec, les Olympiques spéciaux du Québec, le Pavillon du Parc, Ressource humaine Canada, la Radio CHGA et la population de la Vallée-de-la-Gatineau.

Membres

Au fil des ans, le nombre de membres augmente. Nous avons en 2024-2025 154 membres. Nous continuons à promouvoir l'adhésion comme membre pour appuyer notre mission.

Bénévoles

Le Centre Jean Bosco bénéficie de l'aide de bénévoles qui s'impliquent de façon active et efficace à différents niveaux au sein de l'organisme.

Nous témoignons notre reconnaissance pour les heures que vous donnez et pour votre engagement envers notre organisme.

Promotion des intérêts

La promotion et la visibilité revêtent une grande importance pour le conseil d'administration et l'équipe du Centre Jean Bosco de Maniwaki.

Cette année plusieurs actions ont été effectuées pour annoncer nos besoins en recrutement de ressources humaines et pour diffuser nos services. Tout au long de l'année, les efforts ont été maintenus pour saisir toutes les opportunités de diffusions gratuites. Nos annonces ont donc été diffusées dans le carnet social de la radio CHGA et nos offres d'emploi sur le site Internet et les médias sociaux du Carrefour jeunesse emploi Vallée-de-la-Gatineau.

Des actions ont été entreprises cette année pour faire connaître les services du Centre Jean Bosco de Maniwaki.

- Des messages publicitaires ont été diffusés sur la radio CHGA mensuellement.
- Une mise à jour du site Internet du Centre Jean Bosco a été effectuée
- Des envois de communiqués ont annoncé les promotions à la radio CHGA pour la friperie Le CARRO;
- Nous poursuivons la publication d'évènements et de promotions sur Facebook pour la friperie et pour le centre de jour.

Les activités de représentation

Le Centre Jean Bosco représente les intérêts de sa clientèle et de leurs familles en étant impliqué à des tables de concertation et regroupements associatifs ainsi qu'en participant activement à des actions concertées. La liste ci-dessous présente les instances où le Centre Jean Bosco s'est impliqué :

- Table de concertation régionale DI/TSA de l'Outaouais;
- Table de consultation Loisir et sport Outaouais;
- Forum des ressources externes;
- Table régionale des organismes communautaires de l'Outaouais;
- Regroupement des associations pour les personnes handicapées de l'Outaouais;
- Table régionale des intervenants des programmes à l'employabilité (TRIPE);
- Rendez-vous des intervenants en employabilité (OSE)

Conseil d'administration, ses comités et son équipe de gestion

Madame Angèle Larche, présidente



Madame Lucie Nault, vice-présidente



Monsieur Dorval Danis, trésorier



Madame Jacynthe Labelle, administratrice



Madame Bernadette Lefebvre, administratrice



Madame Esther Poulin, administratrice



Monsieur Marc Allaire, administrateur



Comité finance et vérification

Angèle Larche
Lucie Nault
Dorval Danis

Comité clinique

Angèle Larche
Lucie Nault
Bernadette Lefebvre
Marc Allaire

Équipe de gestion

Normand Besner, directeur général
Pierrette Guertin, gérante de la
Friperie le C.A.R.R.O.
Ginette Grondin, responsable des
opérations au centre de jour et répit.
Joane Labelle, agente en intégration à
l'emploi

Par ailleurs, considérant que nous ne sommes pas compétitifs au niveau salarial par rapport au réseau public, nous devons miser sur une organisation du travail plus humaine, axée sur le respect des différences, la bienveillance, l'autonomie, la reconnaissance et un climat de travail positif.

B. NOS SERVICES

LE CENTRE DE JOUR

L'entente du centre de jour est de 25 places temps complet et 4 places additionnelles pour les TSA. Présentement, nous desservons 30 participants par semaine. Le centre a accueilli 6 nouveaux participants cette année.

4 clients à 5 jours semaine ;

2 clients à 2 jours semaine ;

Nous avons au centre de jour 24 clients les lundis et jeudis, 22 les mardis, 23 les mercredis, et 18 les vendredis.

Faits saillants :

- La climatisation du pavillon Messines est terminée et fonctionnelle.
- Projet As de Pique : 50.000.\$ en équipement : 1 civière douche; 1 chariot à médicament répondant aux normes de la Loi 90; 1 fauteuil gériatrique pour douche; 1 ameublement de bureau;
- Projet Loisir sport Outaouais 9.500\$ pour de l'équipement sportif et jeux de divertissement. Parmi les achats, nous avons acheté 6 tricycles et 6 casques de vélo qui sont très apprécié. Nous prévoyons sortir sur la piste cyclable vers Messines.
- Inspection du système incendie; tout est conforme et en fonction. Inspections des extincteurs au centre de jour en juillet 2024.
- Pratique d'évacuation surprise en novembre 2024 par les pompiers de Messines et rapport remis avec recommandation pour 2 couvre-prise brisés. Changement effectué.

Activités sportives

Le club de Curling nous offre cette année de jouer à toutes les semaines. Nous avons eu 8 participants et 2 intervenants qui se sont impliqués.

Le Quille O' Rama nous reçoit à tous les 2 jeudis soir pour 3 parties de quilles et les inscriptions sont offertes aux anciens joueurs de quille. Nous avons 11 participants. Nous avons vérifié avec les participants du centre et 3 participants de plus se sont ajoutés avec 2 intervenants pour la réalisation de cette activité.

Les Ratons Draveurs ont participé à un échange social et culturel avec Les Pierres-à- feux de Rivière-Rouge 2 fois cet hiver. Les jeux Olympiques Spéciaux pour les joueurs de grosses quilles ont eu lieu en février dernier et 3 athlètes se sont qualifié pour les jeux provinciaux; ils iront nous représenter aux nationaux en mai prochain.

Reddition de compte

Le CISSSO a maintenu une nouvelle comptabilisation des heures de services qui sont maintenant calculés en jours de services. Afin d'être cohérents avec les totaux des présences transmis à notre partenaire, nous avons statué de présenter dans notre rapport d'activités les données en jours et en heures de services.

Concernant l'entente de quatre (4) places additionnelles, 233 jours de service pour un total de 6 990 heures de service. Cinq (5) clients figurent sur la liste des 4 places additionnelles pour un taux de présences à 95%.

LE CARRO

La Friperie le CARRO (Centre d'apprentissage, Récupération et Recyclage de l'Outaouais) est toujours en constante évolution avec tous les efforts pour publiciser le centre. Le site Facebook est de plus en plus populaire, ce qui donne une bonne visibilité à toute la population. Notre mission est de récupérer le textile et de faire valoir que l'achat seconde main est important; il faut continuer à le promouvoir et faire évoluer la communauté vers des achats responsables.

Nous sommes reconnus par plusieurs organismes de la région qui reçoivent des clients vulnérables car, en situation de crise, nous leur offrons un soutien vestimentaire. En 2024-2025, des dons de vêtements pour une valeur de 3787\$ ont été offerts aux gens dans le besoin. Nous avons revu notre politique de dons cette année pour réduire les abus de certaines personnes. Les personnes dans le besoin doivent être dorénavant accompagnés d'un intervenant de l'organisme qui demande notre aide. Nous serons toujours présents pour les personnes dans le besoin.

En collaboration avec le CFER, nous recevons des stagiaires. Après leur passage au centre, ils viennent nous voir et nous remercier en nous mentionnant leurs acquis durant cette période. Nous sommes fiers de constater leur belle évolution. Nous poursuivons notre collaboration avec le CFER Vallée-de-la-Gatineau.

Notre campagne pour augmenter le membership et la vente de carte de membres porte ses fruits. En offrant un rabais mensuel aux membres et en en faisant la promotion auprès des clients, nous avons augmenté le nombre de membres à **154**. Bravo!

Cette année encore a été une belle année pour la Friperie. Notre organisme est un lieu de socialisation et d'accueil pour personnes vivants avec une différence. Merci à la population qui reconnaît nos efforts par leurs dons, qui nous encourage par leur fréquentation du CARRO et qui nous aide à maintenir des emplois pour ces personnes.

Pour 2024-2025

Revenus des ventes: 293 669\$

Revenus du service de déchiquetage : 2605\$

Revenus de la vente des surplus : 15851\$

ORIENTATIONS PRIORITAIRES POUR 2025-2026, CONCLUSION ET REMERCIEMENTS

Orientation prioritaire 2025-2026

- Compléter le projet de rénovation au pavillon de Messines (phase 2)
- Rédiger un plan d'entretien des installations
- Mettre en place un plan par étape visant la mise en œuvre d'appartements supervisés
- Rédiger et actualiser un plan de formation du personnel
- Promouvoir l'organisme et l'adhésion de nouveaux membres
- Construire un entrepôt au CARRO pour augmenter l'espace d'entreposage
- Amorcer la phase 3 (la cuisine) du projet de rénovation au pavillon de Messines
- Mettre en place des activités sportives et culturelles les samedis 1X/mois

Conclusion et remerciements

Le Centre Jean Bosco participe à différentes activités de promotion et de défenses des droits de notre clientèle selon les occasions qui se présentent et l'opportunité d'y participer. Nous sommes ainsi appelés à intervenir sur la problématique de l'intégration sociale, de l'organisation des services et des réformes en cours dans les différents réseaux qui donnent des services aux personnes en déficience intellectuelle, en trouble du spectre de l'autisme et en déficience physique. Le Centre Jean Bosco de Maniwaki tient à remercier chaleureusement toutes les personnes et organisations qui se sont greffées à lui tout au long de l'année.

Les bons résultats obtenus dans les services sont issus de l'excellent travail et des efforts continus de toutes ces personnes. Nous construisons chaque jour un organisme plus adapté aux besoins évolutifs de la clientèle et de la communauté : le Centre Jean Bosco.

Merci à tous nos partenaires financiers, bailleurs de fonds, donateurs et commanditaires. Nous tenons à signifier notre profonde reconnaissance par notre soutien à notre mission.

De sincères remerciements à la population de la Vallée-de-la-Gatineau, qui par leurs nombreux dons de vêtements et d'articles à la Friperie le C.A.R.R.O., contribue directement au succès des services du Centre Jean Bosco. Merci pour votre grande générosité et votre fidélité. Nous sommes privilégiés du soutien de la communauté !

INSTALLATIONS

Situé au 204 rue Laurier à Maniwaki, où nous retrouvons les bureaux administratifs ainsi que la Friperie le C.A.R.R.O.



Le centre de jour ainsi que les services de répit du Centre Jean Bosco se déroulent au 5 rue Adélarde à Messines au pavillon AGP.

